

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-CP ngày 10/01/2023
của Chính phủ về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại,
hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh
và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thành phố Buôn Ma Thuột**

Thực hiện Kế hoạch số 69/KH-UBND, ngày 05/5/2023 của UBND Tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-CP ngày 10/01/2023 của Chính phủ về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk. UBND thành phố ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về phát triển thị trường lao động linh hoạt; thực hiện phát triển thị trường lao động toàn diện, bền vững theo hướng hiện đại, hiệu quả phù hợp với đặc điểm của từng vùng, từng địa phương làm cơ sở, động lực phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn Thành phố; trong đó triển khai các giải pháp đột phá về phát triển nguồn nhân lực, đầu tư mạnh mẽ vào con người, trọng tâm là phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, thu hút và trọng dụng nhân tài, tận dụng hiệu quả cơ cấu dân số vàng, chủ động thích ứng với xu hướng già hóa dân số và sẵn sàng cho Cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

- Phát triển việc làm bền vững, việc làm xanh gắn với quy hoạch kinh tế - xã hội và bố trí đầu tư; tăng cường các hình thức tín dụng để phát triển việc làm; quan tâm hỗ trợ đối tượng yếu thế tham gia vào thị trường lao động.

- Phát triển nguồn nhân lực đáp ứng quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; đẩy mạnh việc đổi mới hình thức đào tạo, từng bước phổ cập nghề cho người lao động, cho thanh niên; ưu tiên phân bổ ngân sách cho giáo dục nghề nghiệp và trong các chương trình, dự án của địa phương; khuyến khích xã hội hóa giáo dục nghề nghiệp ở những địa bàn, ngành, nghề phù hợp.

- Đảm bảo an sinh xã hội toàn diện, bao trùm để người lao động yên tâm làm việc, tăng thu nhập, bảo đảm cuộc sống. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, kinh tế số trong quản lý nguồn nhân lực và tổ chức vận hành các yếu tố của thị trường lao động để có sự đột phá trong công tác quản lý Nhà nước và hoạt động của thị trường lao động.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Đảm bảo thị trường lao động trên địa bàn thành phố phát triển linh hoạt,

hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập góp phần phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021 - 2025. Trong đó, các yếu tố của thị trường lao động được phát triển đồng bộ và hiện đại; chất lượng nguồn nhân lực phải từng bước được nâng lên; hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động được nâng cao. Thị trường lao động đóng vai trò chủ động trong việc huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu đến năm 2025:

- a) Tỷ trọng lao động nông nghiệp trong tổng lao động xã hội dưới 25%.
- b) Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 77%, trong đó có bằng cấp, chứng chỉ đạt từ 60% trở lên; đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 25% lực lượng lao động.
- c) Tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị dưới 1%;
- d) Phấn đấu đạt khoảng 26% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội (trong đó: nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 2% lực lượng lao động trong độ tuổi); khoảng 22% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; có khoảng 44% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hằng tháng và trợ cấp hưu trí xã hội; chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm xã hội đạt từ 85% trở lên.
- đ) Thu hút 35 - 40% học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở và trung học phổ thông vào hệ thống giáo dục nghề nghiệp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Phục hồi và ổn định thị trường lao động

- Thực hiện các hoạt động cung cấp thông tin thị trường lao động, kết nối cung, cầu lao động, hỗ trợ tạo việc làm bền vững cho người lao động, ưu tiên người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo; lao động khuyết tật; lao động dân tộc thiểu số.

- Nâng quy mô, tần suất tổ chức phiên giao dịch việc làm, các điểm tư vấn giới thiệu việc làm lưu động tại địa phương tạo thuận lợi cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin, tìm kiếm cơ hội việc làm. Phát triển các hình thức giao dịch việc làm theo hướng hiện đại, áp dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, nền tảng công nghệ số để phát triển thị trường lao động; đẩy mạnh hoạt động đào tạo, đào tạo lại lực lượng lao động đang làm việc thích ứng với những biến động bất thường.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền thường xuyên, kịp thời để nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động và các chủ thể tham gia thị trường lao động; đảm bảo ổn định và phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả và bền vững.

- Khảo sát, đánh giá nhu cầu nhân lực theo từng ngành, lĩnh vực, từng địa phương để kịp thời kết nối, cung ứng lao động.

- Thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 14-NQ/TU ngày 27/7/2022 của Tỉnh ủy Đắk Lắk về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đắk Lắk đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 04/3/2021 của Thành ủy về “*nâng cao chất lượng nguồn nhân lực giai đoạn 2020-2025, định hướng đến năm 2030*”;

- Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề, tạo việc làm để phát triển thị trường lao động ở nông thôn phục vụ quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo yêu cầu của Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về nông nghiệp, nông dân, nông thôn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

2. Thúc đẩy tạo việc làm bền vững và sử dụng hiệu quả lực lượng lao động

a) Tăng cường đầu tư, phát triển các ngành kinh tế tạo nhiều việc làm bền vững

- Tăng cường đầu tư nguồn lực cho các chương trình, dự án tạo nhiều việc làm bền vững, nhất là việc làm năng suất cao; xây dựng các kế hoạch để hỗ trợ tuyển dụng và sử dụng các nhóm lao động đặc thù, lao động yếu thế, lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, lao động là người dân tộc thiểu số tham gia thị trường lao động, có việc làm bền vững.

- Kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc để tăng hiệu quả đào tạo nghề, tạo việc làm cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ.

- Tăng cường các nguồn tín dụng để thúc đẩy tạo việc làm mới, sáng tạo, chất lượng cao, bền vững; việc làm xanh; việc làm cho đối tượng yếu thế; vùng đồng bào dân tộc thiểu số; quan tâm bố trí vốn ủy thác cho Ngân hàng Chính sách xã hội để cho vay giải quyết việc làm, vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo 100% hộ nghèo và các đối tượng chính sách khác trên địa bàn Thành phố có nhu cầu và đủ điều kiện đều được vay vốn tín dụng ưu đãi qua đó góp phần tạo việc làm bền vững cho người lao động.

- Đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó chú trọng việc đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để nâng cao hiệu quả hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp, tổ chức có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài về phối hợp, tuyển chọn lao động trên địa bàn Thành phố. Trong đó, chú trọng đưa lao động đi làm việc tại các thị trường có thu nhập cao, ổn định, môi trường làm việc tiên tiến.

b) Tập trung thực hiện các giải pháp để phân luồng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động

- Tiếp tục thông tin tuyên truyền sâu rộng các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các văn bản của Tỉnh về đào tạo nghề, về vai trò,

vị trí của đào tạo nghề đối với phát triển kinh tế - xã hội, tạo việc làm, nâng cao thu nhập để lao động biết và tích cực tham gia học nghề.

- Nâng cao chất lượng giáo dục hướng nghiệp trong giáo dục phổ thông; đẩy mạnh phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông; tiếp tục thực hiện Kế hoạch Kế hoạch số 154/KH-UBND, ngày 11/9/2019 của UBND thành phố Buôn Ma Thuột về thực hiện Đề án giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông trên địa bàn giai đoạn 2019-2025 trên địa bàn thành phố Buôn Ma Thuột để thu hút học sinh tốt nghiệp THCS, THPT tham gia học nghề.

- Đẩy mạnh hướng nghiệp trước, trong và sau đào tạo nghề nghiệp; thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo cho người học và các hoạt động hỗ trợ người học khởi nghiệp, tự tạo việc làm bền vững cho người lao động.

c) Tích cực phối hợp để phát triển hệ thống kết nối cung - cầu lao động, công tác dự báo thị trường lao động và hệ thống thông tin thị trường lao động với nhiệm vụ trọng tâm là xây dựng cơ sở dữ liệu về người lao động hiện đại, đồng bộ, có sự kết nối, chia sẻ với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, đăng ký doanh nghiệp, bảo hiểm xã hội.

- Tăng cường công tác tuyên truyền các chính sách pháp luật về lao động việc làm; cung cấp đầy đủ và phổ biến rộng rãi thông tin, số liệu về thị trường lao động dưới nhiều hình thức đa dạng như: Cổng thông tin điện tử, bản tin, website, trên các phương tiện thông tin đại chúng... để người lao động, người sử dụng lao động, các cơ sở giáo dục đào tạo, các cơ quan quản lý Nhà nước có nhu cầu khai thác, sử dụng nhằm phục vụ các giao dịch việc làm thuận lợi, tạo cơ sở dự báo nhu cầu đào tạo nghề và nâng cao hiệu quả hoạch định các chính sách phát triển thị trường lao động.

- Thực hiện tốt công tác dự báo nhu cầu sử dụng lao động, nhu cầu đào tạo về số lượng, cơ cấu ngành nghề, trình độ của lao động trong các doanh nghiệp, hợp tác xã, đặc biệt nhu cầu trong các ngành, nghề khoa học - kỹ thuật - công nghệ, ngành nghề mới.

- Thiết lập hệ thống thông tin và dự báo thị trường lao động đa tầng, đa lĩnh vực theo ngành nghề, cấp trình độ phục vụ người lao động, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, làm cơ sở cho việc xây dựng chính sách lao động - việc làm, giáo dục, đào tạo.

d) Hỗ trợ tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

- Triển khai thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao về phát triển số người tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN); các chế độ chính sách về BHXH, BHYT, BHTN cho người tham gia; nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Phối hợp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật BHXH, Luật BHYT, Luật Việc làm tại các doanh nghiệp.

- Tăng cường chỉ đạo công tác thông tin, tuyên truyền; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật để cán bộ, Nhân dân hiểu rõ sự cần thiết, lợi ích, vai trò, ý nghĩa và những nội dung cơ bản của chính sách BHXH, BHYT, BHTN đối với công tác bảo đảm an sinh xã hội, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong thực hiện; phối hợp với các cơ quan truyền thông tăng cường mở các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền về chính sách, pháp luật BHXH, BHYT, BHTN. Chú trọng tuyên truyền về quyền lợi, nghĩa vụ đối với các người tham gia, theo nguyên tắc có đóng, có hưởng, quyền lợi tương ứng với nghĩa vụ, có sự chia sẻ trong tham gia và thụ hưởng.

- Chủ động trong việc phối hợp, triển khai đồng bộ các nhóm giải pháp phát triển người tham gia; đôn đốc thu, giảm số tiền chậm đóng, hạn chế tối đa tình trạng phát sinh chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN; thường xuyên rà soát, hoàn thiện cơ sở dữ liệu người chưa tham gia để xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện.

- Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới trên địa bàn Thành phố theo đúng tinh thần của Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư (Khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới; Kế hoạch số 1182/KH-UBND, ngày 17/02/2020 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc triển khai Chương trình số 36-CTr/TU, ngày 13/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Kế hoạch số 1708/KH-UBND ngày 02/3/2021 của UBND tỉnh về triển khai thi hành Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk; Kế hoạch số 39/KH-UBND, ngày 04/3/2020, của UBND Thành phố về Thực hiện Chương trình số 36-CTr/TU, ngày 13/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, BHXH, an toàn vệ sinh lao động, giáo dục nghề nghiệp, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.

e) Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, rà soát để cắt giảm và đơn giản hóa các điều kiện kinh doanh tạo thuận lợi cho môi trường đầu tư kinh doanh, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp

- Rà soát, đánh giá thủ tục hành chính trong quá trình thực hiện; rà soát, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền loại bỏ các mẫu đơn, tờ khai không cần thiết; đặc biệt là các mẫu đơn, tờ khai có thông tin trùng lặp. Thực thi đúng, đầy đủ những quy định về điều kiện kinh doanh đã được đơn giản hóa; không tự đặt thêm điều kiện kinh doanh dưới mọi hình thức. Rà soát, đề nghị cắt giảm các khâu, các bước trong triển khai thủ tục sau cấp phép kinh doanh, cấp phép đầu tư, giao đất, cho thuê đất, cấp phép xây dựng, cấp giấy phép kinh doanh đối với ngành nghề kinh doanh có điều kiện.

- Nâng cao hiệu quả việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của tổ chức, người dân và doanh nghiệp về việc thực hiện thủ tục hành chính của các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; tăng cường đối thoại giữa lãnh đạo các cấp với tổ chức, công dân, doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính. Kịp thời đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết các khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp trong quá trình đầu tư, sản xuất, kinh doanh trên địa bàn Thành phố.

3. Công tác truyền thông

- Nâng cao nhận thức, nhất là người đứng đầu các phòng, ban, đơn vị và địa phương về vai trò, tầm quan trọng phát triển thị trường lao động; chủ động có giải pháp hiệu quả để đảm bảo và phát triển thị trường lao động bền vững.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền kịp thời, liên tục, nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động và các chủ thể tham gia thị trường lao động; đảm bảo ổn định và phát triển thị trường lao động.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Từ nguồn ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách hằng năm của các cơ quan, đơn vị, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo phân cấp ngân sách hiện hành.

- Kinh phí lồng ghép của 03 Chương trình mục tiêu quốc gia và các Chương trình dự án, đề án khác có liên quan.

- Nguồn huy động, đóng góp, hỗ trợ hợp pháp của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong, ngoài nước; các nguồn tài chính khác theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành, địa phương và đơn vị có liên quan đôn đốc, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu theo yêu cầu của Nghị quyết số 06/NQ-CP và các nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể đề ra trong Kế hoạch này; tổng hợp các kiến nghị, đề xuất để báo cáo cấp có thẩm quyền; định kỳ hàng năm và trước ngày 15/12/2025 tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và UBND tỉnh theo quy định.

- Thực hiện các biện pháp ổn định, phát triển thị trường lao động; phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Đắc Lắc đẩy mạnh các hoạt động kết nối cung - cầu lao động bảo đảm cung ứng lao động phù hợp với nhu cầu của doanh nghiệp; kịp thời cung cấp các thông tin về thị trường lao động để hỗ trợ, tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động theo yêu cầu.

- Tham mưu UBND Thành phố xây dựng Kế hoạch tổ chức thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động cư trú trên địa bàn Thành phố; hướng dẫn UBND các phường, xã, phường tổ chức thực hiện việc thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động cư trú trên địa bàn theo quy định của pháp luật.

- Theo dõi, quản lý các doanh nghiệp, tổ chức có chức năng đưa người lao

động đi làm việc ở nước ngoài về phối hợp, tuyển chọn lao động trên địa bàn thành phố.

- Chú trọng hơn nữa công tác đào tạo nguồn nhân lực có kỹ năng, trình độ tay nghề cao để đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội; gắn kết và huy động doanh nghiệp tham gia giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho công nhân lao động. Thực hiện hiệu quả công tác phân luồng học sinh sau trung học cơ sở và trung học phổ thông vào giáo dục nghề nghiệp.

- Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả 03 Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021 - 2025; đặc biệt là các hoạt động hỗ trợ việc làm bền vững, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, phát triển giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, giáo dục nghề nghiệp, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn thành phố tổ chức đào tạo, đào tạo lại, nâng cao kỹ năng nguồn nhân lực; chủ động xây dựng các Kế hoạch đào tạo nhằm nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho lao động đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện phân luồng học sinh sau trung học cơ sở vào giáo dục nghề nghiệp; thực hiện tốt công tác giáo dục đào tạo để nâng cao chất lượng đội ngũ nguồn nhân lực của Thành phố; tạo điều kiện thuận lợi để các cơ sở giáo dục nghề nghiệp phối hợp với các cơ sở giáo dục có chức năng tổ chức giảng dạy chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học cơ sở theo quy định, đảm bảo quyền lợi của học viên vừa học nghề, vừa học văn hóa ngay tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Hàng năm, căn cứ khả năng ngân sách Thành phố và dự toán của các đơn vị có liên quan, tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí để thực hiện các Chương trình, dự án thuộc lĩnh vực lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, phát triển nguồn nhân lực theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước, phân cấp ngân sách Nhà nước và nguồn kinh phí thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia; các chương trình, dự án, đề án có liên quan theo quy định hiện hành.

4. Phòng Kinh tế

- Thực hiện hiệu quả công tác đào tạo nghề nông nghiệp cho người lao động; phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị có liên quan phát triển mô hình đào tạo nghề nông nghiệp để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Hướng dẫn, hỗ trợ các chủ thể hoàn thiện hồ sơ đăng ký đánh giá, phân hạng sản phẩm OCOP đối với các tiêu chí, các sản phẩm thuộc lĩnh vực ngành quản lý.

- Hỗ trợ các cơ sở, chế biến nâng cao chất lượng sản phẩm để đạt chuẩn các sản phẩm của Chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP).

5. Phòng Văn hóa và Thông tin, Đài Truyền thanh - Truyền hình, Cổng Thông tin điện tử Thành phố

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp; Chủ động, kịp thời cung cấp thông tin về việc làm, thị trường lao động, giáo dục, đào tạo, tạo sự quan tâm, đồng thuận và huy động toàn xã hội tích cực tham gia công tác giáo dục, đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; kịp thời tuyên truyền, phổ biến cách làm hay về giáo dục nghề nghiệp, giải quyết việc làm và lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng thời lượng phát sóng, đưa tin bài, ảnh, tổ chức tuyên truyền lưu động; nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, mô hình mới, hiệu quả góp phần tổ chức triển khai thực hiện tốt Chương trình giải quyết việc làm, đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

- Thực hiện đăng thông tin tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên Cổng Thông tin điện tử Thành phố, trên sóng phát thanh, chương trình truyền hình của Đài Truyền thanh - Truyền hình Thành phố.

6. Ngân hàng Chính sách xã hội Chi nhánh Đắk Lắk

Thực hiện chính sách tín dụng ưu đãi, ưu tiên hỗ trợ người lao động bị mất việc làm trong doanh nghiệp được vay vốn tự tạo việc làm thông qua hoạt động cho vay vốn giải quyết việc làm và các chính sách tín dụng khác của Nhà nước tại Ngân hàng Chính sách xã hội; thực hiện công tác cho vay đúng đối tượng, đảm bảo các quy định của pháp luật, phát huy hiệu quả nguồn vốn cho vay góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động.

7. Bảo hiểm Xã hội tỉnh

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai đồng bộ các giải pháp, tổ chức thực hiện nghiêm các chính sách, pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, trong đó chú trọng tập trung công tác thu, phát triển người tham gia, xử lý nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN; tăng cường công tác thanh, kiểm tra liên ngành, nhất là thanh tra chuyên ngành đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với các doanh nghiệp chưa đăng ký đóng, trốn đóng, nợ đóng, đóng không đầy đủ số lao động thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN nhằm đảm bảo quyền lợi chính đáng cho người lao động. Thực hiện các giải pháp để thu hút, tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ BHXH, BHYT, BHTN... cho người lao động.

- Tăng cường giao dịch điện tử; tiếp nhận hồ sơ, giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo đúng quy định, góp phần giảm thiểu thời gian và kinh phí thực hiện thủ tục hành chính cho doanh nghiệp và người dân; giải quyết đúng, đủ, kịp thời, đảm bảo quyền lợi cho người tham gia và thụ hưởng BHXH, BHYT, BHTN; kịp thời tháo gỡ hoặc kiến nghị, đề xuất tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong quá trình thực hiện pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN.

8. Đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố

- Xây dựng, triển khai hiệu quả phong trào thi đua học tập, rèn luyện nâng cao trình độ kỹ năng nghề, học tập suốt đời trong công nhân lao động. Tăng cường các hoạt động giám sát, tư vấn pháp luật, tuyên truyền cho người lao động không ngừng học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề; phối hợp giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Tăng cường chỉ đạo Công đoàn các cấp, nhất là Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao hiệu quả, chất lượng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; tham gia ý kiến với người sử dụng lao động về bảo đảm duy trì việc làm, sắp xếp lao động và giải quyết chế độ cho người lao động theo đúng quy định pháp luật.

- Tiếp tục chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, nhất là quan tâm chăm lo trong dịp Tết Nguyên đán hàng năm cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Chỉ đạo Công đoàn cơ sở phối hợp với các cơ quan chuyên môn, các ngành liên quan, người sử dụng lao động nắm tình hình lao động, việc làm, lương, thưởng, BHXH, BHYT, BHTN, đời sống người lao động, việc đi lại của người lao động trong dịp Lễ, Tết, lúc xảy ra các tình trạng bất khả kháng để có các phương án hỗ trợ kịp thời, hiệu quả, nhất là đối với những người yếu thế, người có hoàn cảnh khó khăn.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi chính sách pháp luật về lao động, việc làm, an toàn vệ sinh lao động.

9. Công ty Cổ phần đầu tư và xây dựng giao thông Hồng Lĩnh

- Thường xuyên nắm bắt tình hình sử dụng lao động của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong Cụm công nghiệp Tân 1 và 2 như: Cắt giám, cho thôi việc nhiều lao động; tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động của các doanh nghiệp.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại doanh nghiệp như: Chấm dứt hợp đồng lao động, tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, nghỉ việc không hưởng lương, xây dựng phương án sử dụng lao động, trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm... đồng thời thường xuyên cập nhật, theo dõi tình hình lao động, việc làm, tiền lương, tiền thưởng tại các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý.

- Tổng hợp, đánh giá nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp trong Cụm Công nghiệp, phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm Đắc Lắc để cung ứng lao động cho doanh nghiệp, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

10. UBND các phường, xã

- Theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao, triển khai các biện pháp cụ thể để phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn. Tích cực

phối hợp với các phòng, ban ngành liên quan triển khai có hiệu quả các nội dung theo Kế hoạch này.

- Thường xuyên rà soát người lao động tại địa phương bị mất việc làm trong doanh nghiệp; người lao động có nhu cầu tìm việc làm trong nước, đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; người lao động có nhu cầu học nghề, có nhu cầu vay vốn để tự tạo việc làm để kịp thời tổ chức giới thiệu việc làm, mở lớp dạy nghề.

- Chủ động phối hợp với cơ quan Bảo hiểm xã hội trong việc tổ chức triển khai thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trên địa bàn; hoàn thành chỉ tiêu phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và tỷ lệ bảo phủ bảo hiểm y tế được UBND thành phố giao hằng năm.

11. Các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố

Tích cực, chủ động duy trì sự ổn định và phát triển sản xuất kinh doanh, nỗ lực duy trì, tìm kiếm mở rộng thị trường; ký kết các đơn hàng mà doanh nghiệp mình có lợi thế, bảo đảm duy trì, tạo thêm việc làm mới; sắp xếp và sử dụng lao động phù hợp với yêu cầu sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho người lao động theo quy định của pháp luật lao động; nộp đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN, kinh phí Công đoàn, thực hiện nghiêm các cam kết với người lao động theo quy định của pháp luật, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế và các thỏa thuận khác của doanh nghiệp; khuyến khích doanh nghiệp thực hiện các hoạt động hỗ trợ, động viên người lao động.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-CP ngày 10/01/2023 của Chính phủ. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TBXH;
 - Thường trực Thành ủy;
 - Thường trực HĐND TP;
 - CT, các PCT UBND TP;
 - Các cơ quan, đơn vị (t/h);
 - UBND các phường, xã (t/h);
 - Lưu VT.
- } (b/c)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phạm Tiến Hưng

